

Утверждаю:
Директор ГАПОУ АО «КЛТГ»

А.А.Панов

«9» января 2019 г.

N 3

КОДЕКС

этики и служебного поведения работников

ГАПОУ АО «Красноборский лесотехнический техникум»

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников (далее - Кодекс) Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Архангельской области «Красноборский лесотехнический техникум» (далее - Техникум), разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального Закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Закона Российской Федерации от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава техникума.
2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Техникума независимо от замещаемой ими должности.
3. Каждый работник при поступлении на работу в Техникум обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей деятельности.
4. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника техникума поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.
5. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения работников техникума для достойного выполнения работниками своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета и репутации Техникума.
6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в трудовом коллективе техникума, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической и иной профессиональной деятельности, а также выступает как инструмент самоконтроля работников.

II. Основные принципы служебного поведения и обязанности работников

Техникума

2.1. Работники Техникума, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, обязаны:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Техникума;
- б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Техникума и его работников;
- в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;
- г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- д) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в собственных интересах, в интересах или от имени Техникума;
- е) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в собственных интересах, в интересах или от имени Техникума;
- ж) незамедлительно информировать руководство Техникума обо всех случаях обращения к нему или иным работникам Техникума каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- з) незамедлительно информировать руководство Техникума о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Техникума или иными лицами;
- и) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- к) принимать предусмотренные законодательством меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- л) сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;
- м) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты;
- н) соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их

трудовую деятельность решений политических партий и общественных объединений;

о) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

п) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

р) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

с) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником Техникума должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Техникума;

т) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

у) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Техникума, его руководства, если это не входит в должностные обязанности работника;

ф) соблюдать установленные в Техникуме правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

х) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Техникума, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

ц) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

ш) принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность и/или которая стала известна им в связи с исполнением должностных обязанностей.

щ) соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Устав Архангельской

области, законы Архангельской области, иные нормативные правовые акты Архангельской области, Устав и иные локальные нормативные акты Техникума.

2.2. Работники Техникума обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами.

2.3. Работники техникума не имеют права злоупотреблять полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность.

2.4. Продвижение работников Техникума на вышестоящую должность должно осуществляться только исходя из деловых качеств работников.

2.5. Взаимоотношения работников Техникума с обучающимися, а также с родителями (законными представителями) обучающихся стоятся на основе антикоррупционных стандартов.

2.5. Работники Техникума при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.6. Работнику Техникума запрещается получать в связи с его должностным положением или в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Запрет не распространяется на случаи получения работником Техникума подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями и иные случаи, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

2.7. Работник Техникума сохраняет культурные и исторические традиции Российской Федерации, с уважением относится к значимым общегосударственным, областным и муниципальным событиям, важным датам в истории России, Архангельской области, своего района, гордится ролью России в мировой истории, передает это отношение обучающимся.

2.8. Работник Техникума занимает активную жизненную позицию, обладает высоким уровнем гражданской, политической и правовой культуры.

2.9. Работник Техникума способствует реализации права на получение образования любого студента вне зависимости от пола, расовой, национальной и языковой принадлежности, его социального статуса, религиозных убеждений, материального положения, исключающей какую-либо дискrimинацию.

- 2.10. Работник Техникума стремится к углублению своих знаний, саморазвитию и самосовершенствованию.
- 2.11. Каждый работник Техникума своим поведением стремится подавать положительный пример всем участникам образовательного процесса.
- 2.12. Работник Техникума дорожит своей репутацией, не занимается аморальной и противоправной деятельностью, запрещенной законодательством, нормами морали.
- 2.13. Работник Техникума соблюдает правила русского языка, культуру устной и письменной речи, не использует сам и не допускает использования ругательных, вульгарных, грубых или оскорбительных фраз.
- 2.14. Внешний вид работников Техникума при исполнении ими должностных обязанностей должен соответствовать общепринятым деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

III. Этические правила поведения работников Техникума

- 3.1. Исполняя свои трудовые обязанности все работники Техникума должны воздерживаться от:
 - а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
 - б) любых личных и финансовых связей, которые могут быть расценены как оказание покровительства, каким бы то ни было лицам в целях приобретения ими прав, освобождения от обязанностей или ответственности;
 - в) поступков, которые могли бы вызвать сомнение в объективном исполнении работниками служебных обязанностей;
 - г) грубости, нецензурной речи, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных и незаслуженных обвинений;
 - д) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- 3.2. Работника призваны способствовать своим служебным поведением установлению в техникуме деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

IV. Ответственность

- 4.1. Нарушение Кодекса признается невыполнение или ненадлежащее выполнение работником установленных Кодексом принципов, норм и правил поведения, а также совершение проступка, порочащего честь работника или Техникума.
- 4.2. Соблюдение работниками Техникума положений настоящего Кодекса учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.
- 4.3. За нарушение Кодекса работник несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.